

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスだけではなくプライベートの充実を目指し、働き方改革を全社的に浸透させていく。

平成31年2月14日  
タクト工芸株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合、特に月45時間以上の従業員が何名かいるので、その者たちの残業時間を20時間以内に減らしていく事が当座の目標と言える。

### 休み方の改善

全社員が年次休暇を取りやすい職場づくりを目指すため、組織体制の構築、情報提供、意識改善を図り、まずは年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業時間に関する数値目標を設定する
- ・相談窓口を設置する
- ・業務の繁閑に応じた就業時間の設定など、就業時間を柔軟に運用する
- ・社員向けの研修やパンフレットの配布など情報提供を行う

### 休み方の改善

- ・相談窓口の設置など「組織体制の仕組み作り」を行う
- ・残日数の周知などの積極的な「情報提供」を行う
- ・社員向けの教育・研修など「意識改善」を行う