

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月14日
株式会社リアライズ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し続けます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業を行う際の事前申請制度を導入します。
- ・定時退社等について率先垂範するよう、管理職の指導を行います。

休み方の改善

- ・部下の年次有給休暇取得状況の把握・管理を管理職に義務付けます。
- ・役員会議で年次有給休暇取得率の現状把握と取得促進方策の検討を徹底します。