

# TOKYO働き方改革宣言

仕事と私生活に双方向の充実をもたらす環境実現！

平成31年2月14日  
ブルーライン株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

各従業員の1か月あたりの残業時間について、20時間以下を目指す

### 休み方の改善

具体的な日数を各社員で算出し、年次有給休暇取得率70%を目指す

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

管理職及びプロジェクトチームによるヒアリングを実施し、内容・作業量の双方で業務フローと分担の見直しを検討する

### 休み方の改善

- ・一年間の休暇取得予定を社員ごとに作成する
- ・休暇実績を定期的に計測し、管理職から積極的に取得を促進する