

# TOKYO働き方改革宣言

社員が働きやすい職場にすることで仕事の効率を上げ、  
経営者・社員・お客様全員が満足できる会社を目指して  
働き方改革に取り組みます。

平成31年2月7日  
株式会社TRUST

## 目 標

### 働き方の改善

残業の一人あたり平均値について、月間30時間、年間  
360時間以下にするとともに、月間45時間に及ぶ社員  
数を0にします。

### 休み方の改善

働くときと休むときのメリハリをつけて働けるように会社  
全体での意識改革を行い、全社員が生き生きと働ける職  
場環境を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・役職者会議で各部署の業務の見直しを行い、恒常的に  
残業が多い部署には人員の補充を行います。
- ・経営者の方針について説明する機会を設け、全社員の  
意識のすり合わせをしていきます。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与の活用の検討も視野に入れ  
ながら、年次有給休暇の取得が5日未満の社員数を  
減らし、取得率の向上を目指します。
- ・年次有給休暇制度について説明する機会を設け、社全  
体での意識改革を行います。