

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方改革の取組みにより、社員の長期安定化を図ります。

平成31年2月7日
イルサ株式会社

目 標

働き方の改善

繁忙期においても、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・社員に対し、本人の休暇取得状況・目標取得日数を定期的に提供します。
- ・社長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。