

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフ・ワーク・バランスの推進と働きやすい職場環境作りを目指し、働き方改革に取り組みます

平成31年2月4日
株式会社ワンウォーター

目 標

働き方の改善

- ・長時間労働者の割合0%維持を目指します

休み方の改善

- ・休暇を取得しやすい企業風土を醸成し、年次有給休暇取得率50%を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ライフスタイルに応じて多様で柔軟な働き方を選択可能とする制度策定を行い、自立した働き方を支援します
- ・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討することで、残業のない職場環境を維持します

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、計画的な取得を促進します
- ・社員の健康増進と私生活の充実を目的に、積極的に休暇を取得しやすい雰囲気を作ります