

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員に対する在宅勤務の自由な利用を認め、社員が効率よく業務に着手できるフレキシブルな環境を目指します。

平成31年2月4日  
株式会社 誠

## 目 標

### 働き方の改善

在宅勤務を利用した勤務時間の自由化を推奨することで、社員の生活の自由度と満足度を高め、業務の効率化を目指す。

### 休み方の改善

休暇の取得における業務の停滞を防ぎ、円滑な休暇の取得が行えるようにする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務時間のうち、月当たり出勤時間の1/8を在宅勤務可能とする。在宅勤務を活かし、出社時間にとらわれない勤務時間の自由な設定を推奨する。
- ・在宅勤務時の勤務態度を明確にするため、勤務状況を把握するシステムを作成し、導入する。
- ・各内容に関するマニュアルを作成し利用につなげる。

### 休み方の改善

- ・業務内容をグループ化する。休暇取得時に業務を共有できるメンバーが明確になり、業務の停滞を気にすることなく休暇を取得できるようにする。
- ・オンライン会議システムを導入し、業務に関する相談・連絡・会議等を行いやすくする。
- ・各内容に関するマニュアルを作成し利用につなげる。