

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員がより働きやすい労働環境を実現するため、ワークライフバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日

株式会社新社会システム総合研究所

目標

働き方の改善

定時を過ぎて勤務する従業員を0にし、社員全員が定時退勤できるように管理者のみならず従業員同士での積極的な声かけを取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得に対する意識を向上させ更に休暇を取得しやすい職場の風土を作り、年次有給休暇取得率85%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

長時間労働抑制に関する管理者・社員向けの教育の為に研修を行います。

業務の効率化を図るために月に1回は業務改善ミーティングを行います。

休み方の改善

有給休暇の取得のしやすい時期については有給休暇の取得を促すために、管理者から従業員へ声かけを実施します。