

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて
管理者と従業員のコミュニケーションを活性化させ
全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年2月7日
日伸運輸株式会社

目標

働き方の改善

一人あたりの時間外労働を月平均25時間以下となるよう行動する。

休み方の改善

全従業員に有給休暇取得を積極的に促し、
年次有給休暇取得率40%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

休憩時間について分散取得を推進する。
各業務の労働時間について管理者が随時把握し、
配車業務に反映させる。

休み方の改善

管理者側から全従業員に対し有給休暇取得を促す。
年次有給休暇取得の状況を定期的に従業員へ周知し、
社内全体で有給休暇取得に対する意識を上げていく。