

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

各職員の特性や専門知識を維持しつつも、業務上のデータを社内共有することにより、ライフワークバランスの充実化に努めます。

平成31年2月7日  
大峰食品株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持する。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率は約70%であるが各個人に取得日数に開きがみられた為、目標値「各個人の取得率70%以上」を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

今後の業務量が増加した事を想定し、残業時間抑制も含めてノー残業デー、ノー残業ウィークを設定する等の「制度化」を明確にする。

### 休み方の改善

有給休暇取得数の「目標値」を設定し、各個人に年次有給休暇取得率の開きが出ないように取り組む。