

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組む

平成31年2月7日
ムゲンシステム株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り3年以内に有給消化率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度の導入を検討します。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけの実施をします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。