

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日
株式会社SUMUS

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用する。