

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスと生産性向上を目指し、全社的に働き方改革を推進します。

平成31年2月7日
株式会社エム・アイ・エス

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、休み方改善に向けて多様な環境整備を行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・部門長に対し部下の時間外労働状況を定期的に提供する。
- ・長時間労働を行った者に対して、部門長や人事担当者などが面談を行う。
- ・定時にチャイムをならし終業を促す。

休み方の改善

- ・部門長に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる。
- ・管理職が率先して休暇を取得し、取得しやすい環境をつくる。