

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「経営は人財の上こそ成り立つもの」という企業理念のもと、高いモチベーションを保ち付加価値の高い業務を創造するため社員のワークライフバランスを確立する

平成31年2月7日
株式会社シナジーシステム

目標

働き方の改善

長時間労働0%継続を目指します。
夜間業務や連続長時間勤務に対応する体制づくりを構築します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率55%を目指します。
全社員が積極的に休暇を取得できるような体制づくりを構築します。

取組内容

働き方の改善

- ・夜間勤務、連続長時間などに対応するために勤務間インターバル制度を導入します。
- ・定期的な管理職面談を実施し、業務量の確認や業務分担を見直し検討します。

休み方の改善

- ・計画的に休暇取得ができるように記念日休暇制度を導入します。
- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・シナジー通信にて休暇を取得しやすいような風土を作ります。