

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日

株式会社いけしん保険エージェンシー

目 標

働き方の改善

今後も業務の効率化を図り、長時間労働者0人を目標とします。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来る職場の環境を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。
また、特別休暇を設け、計画的に休める環境をつくりま
す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・業務の合理化・効率化に対する意見・アイデアを積極的に提案し、取り入れる風土を作っていく。

休み方の改善

- ・管理職に部下の有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇とは別に創立記念日休暇を設け、運用します。
- ・休暇が取得しやすいよう業務分担や計画調整を管理職が行います。