

TOKYO働き方改革宣言

社員の様々な生活環境に合わせ、働きやすい労働環境を提供する、満足度の高い企業を目指し、働き方改革に取り組めます。

平成31年2月7日
川辺農研産業株式会社

目 標

働き方の改善

低い時間外労働率を継続しつつ、特定の業務や管理職の時間外労働についても月30時間以下を目指し、健康的な職場づくりを行います。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得し、必要な時に必要な休暇を取得できる、社員間の信頼を生み出す職場づくりを行います。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働を行った部署について、管理職へ報告を行い改善を求めます。
- ・深夜残業を行った社員について、一定の休息時間を確保するために勤務間インターバル制度を導入します。
- ・長時間労働を減少させる為に、定期的に経営側と管理職で話し合いを行います。

休み方の改善

- ・役員や管理職が全社員一人一人に声をかけ、必要な休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。