

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日  
株式会社リアリゼイション

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し続けます。

### 休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率43.8%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業を行う際の事前申請制度を導入することで、管理職が残業の必要性・緊急度を精査し、不要・不急な残業を削減できるようにします。
- ・長時間労働問題について、経営会議の報告事項に位置付けます。

### 休み方の改善

- ・定期的な従業員意識調査を行い、課題を把握します。
- ・年次有給休暇取得率の状況や意識調査結果を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、実態の把握・目標設定・随時更新を行います。
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度を整備することで、休暇取得のしやすい環境を整えます。