

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員がワクワク、生き生きと仕事ができるように働き方休み方の情報共有を行い働きやすく、休みやすい環境を整えます。

平成31年2月7日
株式会社ヌーヴェル

目 標

働き方の改善

個人の時間外労働の実態を月半ばである各月15日までには状況把握できるようにし、長時間労働者の割合0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を80%まで引き上げる。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバルを導入し、時間外労働時間が長引いた場合でも労働者の体調管理を第一にし、出勤を遅らせる制度を採り入れる。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率が低い社員に対して、月末の帰社日に啓蒙活動を行う。