

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを目指して全社的に働き方、休み方の改革に取り組みます。

平成31年2月18日  
エルミック株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

平均時間外労働時間は一人当たり月に15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

情報共有を図ることで、社員が安心して休暇を取得できる制度と環境を作り、年次有給休暇取得率20%アップを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

長時間労働を抑制するための職場巡回を行う。  
在宅勤務制度を整備し、運用する。  
テレワーク制度を整備し、運用する。

### 休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。  
従業員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用する。  
育児目的休暇制度を整備し、運用する。