

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の個人の特性を最大限に活かすため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日  
株式会社ニューエッジ

## 目 標

### 働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持継続を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%以上を継続させます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申請制度を導入します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。