

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推移を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社マクロビジョン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。