

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月10日  
チエル株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

- ・定期的に働き方や労働時間に関して実態調査を実施し、残業時間を削減します。
- ・ワークライフバランスの実現、育児や介護と仕事の両立しやすい職場環境を構築します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇や多目的休暇を、柔軟に取得できる企業文化、組織風土を熟成し、休暇取得を推進します。
- ・年次有給休暇について全社員が年間5日以上取得することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・深夜残業による心身の負荷を軽減させるため、朝型勤務を社内で推奨いたします。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇だけでなく多目的休暇など様々な休暇制度を社内に周知し、社員の休暇取得を推進いたします。
- ・管理職による声掛けなど、社員が休暇を取得しやすい職場環境の構築に努めます。