

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、全社員で働き方改革に取り組みます。

平成31年1月8日  
株式会社スターツ

## 目 標

### 働き方の改善

人手不足の解消をしながら、業務効率を上げていき、月15時間／一人 残業時間を減らしていく目標とする。

### 休み方の改善

積極的に年次有給休暇を取得しやすい風土や体制づくりをし、全国平均である43.8%の取得率を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務の分担の見直し
- ・人手不足解消の為に人員募集

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況の把握
- ・年次有給休暇の時間単位での取得するための制度整備