

TOKYO働き方改革宣言

生産性の高い働き方やワークライフバランスのとれた休み方を整備し、全社員が働きやすい職場環境作りに取り組みます。

平成31年1月9日
英和コンサルティング株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働時間を一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を醸成させ、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底します。
- ・労使で積極的にミーティングを実施し、必要に応じて業務フローの標準化や業務量などの見直しを検討します。

休み方の改善

- ・幹部社員による声かけなど、引き続き休暇を取得しやすい職場環境を維持します。
- ・属人的な業務作業をできるだけ排除し、休暇取得時における業務の相互フォローアップ体制を充実させます。