

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が自発的に休暇取得・長時間労働の抑制に取り組める様な社内環境を作ることで、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。

平成31年1月8日

T・ウェルスマネジメント株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・タイムカードなどで客観的に労働時間を管理できるようにし、長時間労働の予兆があれば、未然に防ぐことができる体制を作ります。
- ・長時間労働の抑制に向けた社内体制を明文化します。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の管理体制を再構築します。
- ・積極的に休みが取りたくなる様なプログラムの整備・導入を検討していきます。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、自由な有給休暇の取得を可能にします。