

TOKYO働き方改革宣言

お互いの就業状況も気遣える職場環境にするべく、働き方・休み方を改革していきます。

平成31年1月10日
株式会社エスケイ

目標

働き方の改善

長時間労働者ゼロの継続と、一人あたりの時間外労働時間を月平均32時間以下に収まる環境整備を目指す。

休み方の改善

社員がお互いの休暇取得を気に掛けられるような雰囲気づくりを行い、年次有給休暇取得率も80%以上に引き上げたい。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な業務見直しにより、重複する業務を無くす。
- ・話をする機会を増やすことで、何でも相談しやすい環境を作る。
- ・残業の発生原因を考え、定例ミーティングの中で改善案を提案する。

休み方の改善

- ・従業員同士も相互に休暇取得状況を把握し、積極的に声掛けする。
- ・月次のルーティーンワークについては極力フォーマット化を図り、休暇取得に影響が出にくい体制を作る。
- ・自分以外の担当者の業務進捗にも気を配り、相互に気持ちよく休暇に入れるようにする。