

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員は、自律的に生産性の向上を図るとともに、ワークライフバランスの取れた働き方改革に、積極的に取り組んで参ります。

平成31年1月10日
G・O・G株式会社

目 標

働き方の改善

●ワークライフバランスを考慮したうえで、多様で柔軟な働き方が選択できる環境を作り、更なる時間外労働の削減を目指します。

休み方の改善

●積極的に有給休暇を取得できる環境を作り、取得率の向上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- 必要に応じて、変形労働時間制、フレックスタイム制、テレワーク制度を導入します。
- 業務フローと業務分担の見直しを定期的に行い業務の効率化を図ります。
- 時間外労働の平均時間を毎月管理職に通知し、ワークライフバランスの状況を確認します。

休み方の改善

- 休暇取得の状況を定期的に管理職へ通知します。
- 有給休暇を取得できていない従業員がいる場合は、管理職から声掛けを行い改善します。
- 可能な限り業務の属人化をなくし、安心して有給休暇が取得できる環境を作ります。