

# TOKYO働き方改革宣言

・従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月10日  
株式会社アテンポライフ

## 目 標

### 働き方の改善

・時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。可能な限り現状の時間外労働0時間を維持していきます。

### 休み方の改善

・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土、具体的には有給取得に関する経営層に対する研修セミナーや周知告知を行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業時間等に関する数値目標を設定する。
- ・残業の事前申告制度を導入します。
- ・長時間労働の抑制に向けた社内担当者を設置する。
- ・テレワーク制度や在宅勤務制度の導入を検討する。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の数値目標を設定します。
- ・有給取得に関する経営層・従業員に対する研修セミナーを行います。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、有給の取得日数や取得率等に関する数値目標を設定します。