

# TOKYO働き方改革宣言

まず社員とその家族を大切に、健康に暮らしていけることを第一に考えます。

社員が安心して業務に励むことができる環境を作り、最大限の目標を目指して活躍できる場所を目指します。

平成30年12月28日  
株式会社リリーフ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・時間外労働の事前申請制度を導入します。
- ・勤怠ソフトから時間外労働が多い従業員を抽出し面談を行い削減できる業務を模索します。

### 休み方の改善

- ・上長が常に部下の休暇取得状況を把握できるように管理します。
- ・役職者や上長が積極的に休暇を取得することでさらに休暇を取得しやすい環境を整備します。