

# TOKYO働き方改革宣言

従業員同士で仕事を共有し、仕事と生活の調和を促し  
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月28日  
ナナエンジニアリング株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働平均時間0時間を維持し続けます。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率を現在の年次有給休暇取得率より  
+10%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務  
分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、計画的に取得する  
よう促します。