

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組み、全社員が働きやすい職場にすることで、離職率の低下と生産性の向上を目指します。

平成31年1月4日  
東邦ビルト株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

残業の一人あたり平均値について、月間20時間、年間240時間以下にすることを目指します。

### 休み方の改善

概ね1年以内をめぐりに年次有給休暇取得率60%以上を目指します。  
また、取組期間終了時までには全社員60%以上、平均80%以上となるよう制度作りを進めていきます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の多い社員と個別面談を行い、残業の必要性の把握、業務見直し等について、上司とともに話し合いの機会を設けます。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得日数5日未満の者が出ないように半期ごとに取得率の確認と取得促進を行います。  
また、リフレッシュのための年次有給休暇の意義等について社内で広報周知活動を行い、取得率の向上を目指します。