

TOKYO働き方改革宣言

社員全員がライフ・ワーク・バランスの整った充実した生活を送れるよう、社員一同で働き方改革に取り組みます。

平成31年1月4日
南海工業株式会社

目 標

働き方の改善

時間外勤務について月間25時間、年間300時間以下にすることを旨すとともに負担割合をほぼ一定にすることを旨します。

休み方の改善

全社員に対して年次有給休暇取得目標を提示するとともに業務の見直しを行い、誰もが休みやすい環境・社の風土を作っていきます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・新たに業務調整リーダーを配置し、一人ひとりの業務の把握・調整を行います。
- ・時間外勤務の事前申請制度を見直し、業務調整リーダーに申請を通すようにします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得目標を経営トップから発信します。
- ・年次有給休暇取得率の低い社員に対して業務調整リーダー、管理職が面談を行い取得を促していきます。