

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月28日
ナショナルソフトウェア株式会社

目 標

働き方の改善

月60時間以上の時間外労働を発生させないことを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働が月45時間を超えた社員の所属マネージャーには注意喚起を行う。

休み方の改善

マネージャーに対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。