

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月20日
南洋アスピレーション株式会社

目標

働き方の改善

1ヶ月あたりの残業時間が45時間以上の社員0を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、有給休暇取得率全国平均以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に各部門の上長による面談を実施し、必要に応じて業務の分担を検討します。
- ・1ヶ月の間に時期を決めて、中間で勤務時間のチェックを行います。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・有給休暇取得状況を定期的に社員に提供します。