

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいが持てる働き方改革に取り組む。

平成30年12月21日  
大竹建窓株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり40時間以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%超を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、適宜業務分担の見直しを検討し、繁忙にも対応出来る体制を作る。
- ・管理職による退勤時刻の就業呼びかけを実施する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に報告する。
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境作りのため、リーダーが率先して取得するよう徹底する。