

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月18日
不破工業株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・管理職による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・社員の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。