

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組み、働きやすい職場を実現します。

平成30年12月18日
株式会社フリップ

目 標

働き方の改善

各人が自らの業務に責任を持って取り組み、協力しあうことで、働きやすい職場を実現します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・月1回以上の従業員間の情報共有のための会議を開催します。
- ・毎日情報共有のためのミーティングを行います。

休み方の改善

- ・各従業員に年次有給休暇の残日数を毎月伝え、年休取得を促します。