

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月19日
株式会社庵樹

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0% を維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、国の目標値でもある年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働問題を、経営会議の報告事項に位置付けます。
- ・管理職による声掛けなどで、終業の呼びかけを徹底します。

休み方の改善

- ・定期的な従業員意識調査を行うことで、課題を把握します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくれます。