

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

会社理念「人・夢・感動の創造」を実現するため、夢と感動を共有できる「人」を育成し、「働き方」「休み方」改革を推進することにより、魅力ある企業を目指します。

平成31年2月7日
株式会社マツマル

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以内を維持、継続できるように目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい会社の風土を作り、平均値43.8%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、特に時間外労働が多い社員に対し、指導します。
- ・柔軟な働き方を選択できるよう、「短時間正社員制度」を導入します。
- ・ワークライフバランス推進の一環として、「在宅勤務制度」を導入します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・職場の理解が得にくい妊娠症状のある従業員のため、「妊娠症状対応休暇（無給）」を導入します。