

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの向上のため、働きやすい会社になるように働き方改革に取り組みます

平成31年2月7日
株式会社友成工芸

目 標

働き方の改善

業務の見直しをすすめ、生産性を上げる体制を構築し、
残業時間の前年比10%削減を目指す

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

定期的なミーティングを実施します。
季節的な仕事の集中による業務負担軽減を図る。
必要に応じ仕事の配分、外注対応を検討する

休み方の改善

新しい休み方の制度として、「誕生日休暇」を導入する。
社内の休みに対する意識を変える。
給料日に年次有給残を伝える。
休暇を取りやすい環境を作る。