

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスを推進し、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成30年12月21日
株式会社アプリシエ

目 標

働き方の改善

引き続き長時間労働が発生しないように努め、時間外労働について、全職員が現在より少なくなるように努めます。

休み方の改善

休暇取得を促すよう周知に努め、休暇の取得率が70%となるように努めます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職が毎月、職員の時間外労働時間を把握し、特定の職員に負担が集中しないよう努めます。
- ・管理職と職員が定期的に面談を行い、業務の適正な負担ができるようにします。

休み方の改善

管理職が定期的に職員の有給取得状況、残日数等を把握し、職員に対して計画的な取得を促します。