

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすく休みやすい職場づくりのため、全員で働き方改革に取り組みます。

平成30年12月13日

株式会社Two Style Architects一級建築士事務所

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場環境にし、年次有給休暇取得率95%を目指します。

取組内容

働き方の改善

・従業員面談の際に、長時間労働抑制のための指導を行います。必要に応じて仕事の進め方、業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・代表からの声掛けを実施し、従業員へ年次有給休暇取得を促します。
- ・従業員同士でも声を掛け合い、全員が偏りなく取得しやすい環境にします。
- ・業務の共有化をはかり、年次有給休暇を取得しても業務が円滑に進む仕組みづくりをします。