

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月13日

株式会社ぱとなコミュニティエンタープライズ

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度の見直しを行い、時間外の仕事内容の把握をおこなう。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・管理者に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の取得率の低い社員に対して計画的取得ができるよう検討する。
- ・人員配置を検討し、休暇を取得しやすい仕組み作りを行う。