

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスの調和を図ります。自分らしい働き方の出来る環境作り、全社的に働き方、休み方の改革に取り組みます。

平成31年1月10日
株式会社るるん

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり20時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できる制度と環境を作り、年次有給休暇取得率10%アップの53%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働を抑制するための職場巡回を行う。
- ・在宅勤務制度を整備し運用する。
- ・テレワーク制度を整備し運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能になる制度を整備し運用する。
- ・従業員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し運用する。
- ・育児目的休暇制度を整備し運用する。