

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指すために、働き方や休み方など何事も相談しやすい雰囲気づくりに取り組めます。

平成31年1月10日
シンワサービス株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用割合0%を維持、徹底していく。

休み方の改善

積極的に有給休暇を取得できるように声掛けや意見の吸い上げを行い、個人の有給休暇取得目標50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制に向けた話し合いの場を設けることで、さらなる長時間労働抑制を図る。

休み方の改善

管理職が主体となって、部下への声かけや意見の吸い上げを行い、休暇を取得・相談しやすい雰囲気を作る。