

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月10日
株式会社ジェイトップライン

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を、維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、国の目標値でもある年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・所定外労働時間削減に関する課題と改善について、社員から直接的な意見収集の仕組みを構築します。
- ・所定外労働時間の状況を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、改善議論や社内の意識啓発を推進します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数や取得率の状況を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、目標値設定および目標値の随時更新を行います。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。