

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを重視し長時間労働の削減や年次有給休暇等の取得促進に取り組み、社員を大切にすることを目指します。

平成31年1月10日
株式会社KORAT

目標

働き方の改善

定時を過ぎて勤務する従業員を0にし、社員全員が定時退勤できるよう従業員同士での積極的な声かけに取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇取得に対する意識を向上させ更に休暇を取得しやすい職場の風土を作り、年次有給休暇取得率95%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

長時間労働抑制に関する管理職・社員向けの教育の為に研修を行います。

業務の効率化を図るために月に1回は業務改善ミーティングを行います。

休み方の改善

業務量をより細かく管理し、それを全員が把握できるように周知させます。

取得のしやすい時期については有給休暇の取得を促すために、管理者から従業員へ声かけを実施します。