

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を目指して、障害となる小さな課題から解消に取り組み、従業員のワークライフバランスを意識した働き方改革に全力で取り組みます。

平成30年12月12日
有限会社アウトスタンディング

目標

働き方の改善

長時間労働を当たりまえとせず、少しでも改善する方法・施策を検討します。

具体的には、現在の時間外労働時間の一人当たりの平均を取組期間内で50%削減することを目指します。

休み方の改善

積極的に休暇が取れるようにするため、業務効率を意識して日々の業務に取り組みます。

休暇が取れる会社の雰囲気作りを行い、年次有給休暇の取得率の向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員が健康で働きやすい職場環境にするために、定期的な面談を取り入れ、風通しが良く意思の疎通が図れる職場環境を作ります。
- ・時間外労働の状況把握に努め、削減するための業務効率の検討を定期的に行います。

休み方の改善

- ・効率的に年次有給休暇が取得できるように業務状況の把握や効率を上げることに注力し、業務に支障のないよう休暇が取得できる体制を作ります。
- ・計画的に年次有給休暇が取得できる仕組みを作ります。