

TOKYO働き方改革宣言

従業員ひとりひとりのライフ・ワーク・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月13日
一般社団法人GrowAsPeople

目標

働き方の改善

長時間労働雇用者割合0%の維持を目指します。

休み方の改善

全正社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・従業員1人ひとりに、メールなどで長時間労働を行わないよう注意喚起を行います。
- ・長時間労働の抑制を目的とした取引先との関係の見直しをします。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・総務担当からメール等で年次有給休暇取得を個別勧奨します。