

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して
柔軟な働き方を全社的に取り組みます。

平成30年12月13日
株式会社交宣

目 標

働き方の改善

心と身体にゆとりある働きやすい職場を目指して
労働時間等設定改善委員会を設け環境を整えます。

休み方の改善

有給休暇の取得率50%を全社員の目標とします。
有給休暇の取得計画を立てるようにします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・実労働時間の記録・管理体制づくりを検討する
- ・自主的で柔軟な働き方(ワークプロデュースデー)を導入する
- ・ノー残業デーの設定

休み方の改善

- ・健康管理や家族との時間も考慮した休暇促進を目指す
- ・一人一人が月間休暇計画を立て、お互いに計画を共有できる体制を検討する